

2025. version

핵심사례와 필수스킬로 배우는 리더 온보딩의 결정체!

DX 시대, 리더 생존 SKILL

자신있게 소개합니다!



© 2024 Tri-P. All Rights Reserved.

팀장이 된 당신, 빠르게 변화하는 경영환경에 대해 대비하고 있나요?



Z세대의 등장

스마트폰 등 디지털 기기에 익숙하며, 개인의 목표와 여가시간을 중시하는 Z세대가 팀 구성원에 대다수를 차지하는 시대가 왔습니다!

하지만 팀장으로서 끈기가 없거나, 결과 속이 다르다고 편견을 가지는 건 곤란합니다!



대퇴사 시대(Great Resignation)

코로나 팬데믹 이후 대퇴사는 이미 전세계적 흐름입니다!
 '조용한 퇴사'와 같이 실제로 퇴사하지는 않지만, 퇴사에 가까운 마음가짐으로 내뉘 만큼만 일하기 등 퇴사 자체의 개념에 대한 변화가 일어나고 있습니다.

팀원이 퇴사를 요청할 때 팀장으로서 어떻게 상황을 해결할 수 있을까요?



Gig Worker의 등장

'평생직장'이라는 말 대신 'N잡러'로 여러 직업을 가진 직장인이 늘어나고 있습니다.
 Full time 근무는 부담스럽고 연봉, 직위, 명예, 자기계발 등 각각의 다양한 가치를 추구하는 구직자와 현직자가 존재합니다.

각자의 다양성을 존중하면서 팀을 이끌어갈 수 있는 리더는 어떤 모습일까요?

물론 시중에는 **수많은 리더십 교육**이 있습니다. 하지만...

01 이론 중심의 교육



“리더십 이론, 리더십 실무, 리더십 법칙, 리더십 개론...”

교재에 뽁뽁하게 채워진, 교과서어나나옴직한 낯선 용어들.

우리 팀장님들은 리더십전문가도, HR을 전공하는 학자도 아니잖아요?

02 지루하고 딱딱한 교육



“의무라니까 들습디만, 자꾸 눈이 감기고 휴대폰에 손이 가요.”

강사만 열심히 떠들고, 우리 팀장님들은 흥미를 잃고, 관심이 떨어지고...

리더십 교육은 10분 만에 집중하는 인원이 절반 이하로 떨어지는 게 원래 당연한가요?

03 다양성을 고려하지 않은 교육



“무슨 리더가 이 회사 저 회사 똑같아야 하는거야?”

강사가 제시하는 리더상은 왜 동일할까요?
천편일률적인 리더상이 우리회사에게 해당일까요?

각 회사마다 요구하는 인재상과 리더상은 달라야 합니다!

답은 **트리피 리더십 교육**입니다.

어렵고 복잡한 이론 나열식 대신

01 실제 사례기반 스토리

- ✓ NO 이론! 200개사의 사례 분석 데이터 (Case Analysis Data) 활용한 스토리 기반 학습!
- ✓ 캐릭터, 이야기가 있는 스토리텔링 방식으로 재미있고 흥미진진
- ✓ 눈과 귀를 집중시키는 E3 동영상과 Apple Keynote 기반 강의자료

#사례중심

#블렌디드러닝

지루하고 딱딱한 지식전달식 강의 대신

02 역동적인 워크숍

- ✓ 참여자 간 서로 묻고 답하는 **인터랙티브** 과정
- ✓ 다채로운 팀 활동 기반 **Activity**로 수강생의 자발적 참여 유도
- ✓ 우리 회사 **인재상** 반영한 리더십 도출

#리더십 진단

#역량도출

독창성 없는, 친편일률적 교육 대신

03 고객사 맞춤 교육

- ✓ 고객사 SME 인터뷰를 통해 도출된 사례를 기반으로 **고객사 맞춤형 콘텐츠** 제작
- ✓ 리더십 등 사내 간부역량 교육 중 **실용적이고 유익한 과정**
- ✓ **양질의 콘텐츠**를 고민하는 교육 담당자에게 자신 있게 추천!

#SME인터뷰

#맞춤교육

리더에게 꼭 필요한 역량과 자질만 담은
트리피 리더십 교육만의 **4 practical Skills**을 만나보세요!

자기관리(Self-management) Skill 01

- 환경/개인/직책/시대의 변화에 대응하기 위한 준비

Z 세대의 등장, 기업의 변화 등 최근 Trend를 이해하고 시대의 변화와 함께 팀장에게 요구되는 자세를 학습합니다!

02 의사소통(Communication) Skill

- 팀원 업무분장, 중간관리자로서 소통능력 극대화하기

팀장 및 조직관리 관련 최신 사례를 공유하고 이를 통해 경영진과 팀원 간 중간관리자로서 효과적인 커뮤니케이션을 학습합니다!

신뢰 구축(Trust Building) Skill 03

- 팀원과 상호간 존중과 이해, 공감대 형성

설득 노하우 및 사례 소개를 통해 팀장으로서 팀원에게 신뢰를 구축하며 더 나아가 자기계발 유도 및 코칭 전략을 학습합니다!

04 평가(Evaluation) Skill

- 조직의 신뢰성과 투명성 제고를 위한 평가자의 역할

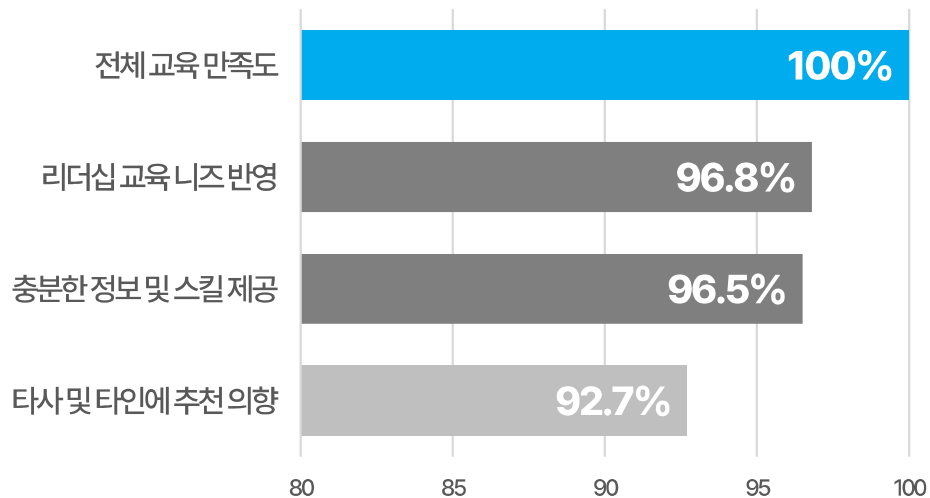
최신 평가제도 동향을 살펴보고 평가결과 피드백 사례를 통해 성과면담 및 코칭 방법을 학습합니다!

모든 교육생, 그리고 인사담당자의 **높은 만족도**는 기본!

01

압도적인 교육생 만족도

※ '리더십 교육 사후 만족도 조사'에서 각 항목별 '매우 긍정적' 및 '긍정적'으로 응답한 교육생 총비율



02

호평이 이어지는 교육생 후기



※ 트리피 리더십 교육생 후기 재구성

01
 보다 강력한 교육효과와
 정교한 설계를 위해,
Additional Services



SME 인터뷰 (Subject Matter Expert Interview)

- 전문 컨설턴트가 현장 방문, 현장 전문가들의 다양하고 진솔한 사례 수집
- 인사담당자조차 미처 알기 어려운, 현장의 이야기 확인
- 수집된 사례의 가공 및 재구성을 통한 기업맞춤형 리더십 교육 콘텐츠 제작



리더십 인사이트 노트

- 리더십 노하우와 실전스킬, 흥미진진 사례로 핵심만 엄선한 요약형 교재
- 교육 직후 복습하고 한번 더 확인할 수 있는 실용적 구성
- 기업 특화 콘텐츠 및 필수 내용으로 맞춤화 제작



리더십에 관한 '실전 스토리'로 배우는, 사례 중심 리더십 강의

실제 기업에서 조직관리를 경험한 인사전문가의 노하우와 100% 실제사례, 다채로운 시청각 자료로 완성됩니다.



강사와 교육생이 계속해서 묻고 답하는, 참여 유도형 인터랙티브 강의

01



200여 개사의 생생한 팀원 / 팀장 이야기를 통해 배우는 리더십 can & can't

02



자체 사례 분석 데이터 (Case Analysis Data) 활용! 철저한 사례 중심 교육으로 효율 극대화

03



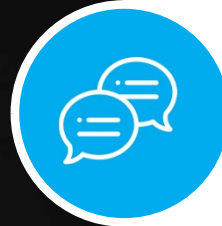
각종 코믹 클립과 자체제작 영상 자료로 지루할 틈 없는 유쾌한 강의 구성

04

03

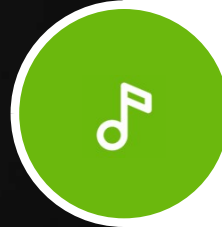
쉽고 (Easy), 재밌고 (Entertaining), 교육적인 (Education) E3 동영상

'교육 영상은 왜 항상 지루할까?'라는 물음에서 탄생한,
(주)트리피만의 강력한 멀티미디어 교육 Tool을 소개합니다.



남녀 등장인물의 티키타카 대화체로
생동감 있고 스피디한 진행

01



빅타이포그래피와 강렬한 효과음,
경쾌한 BGM을 더한 강력한 시청각 효과

02



신조어로, 코믹 클립으로, 캐릭터 간 티키타카로
유머가 끊이지 않는 플로우

03



깊은 공감과 높은 몰입이 있는
캐릭터 중심 스토리텔링 구성

04



04 우리회사 리더십 역량도출 및 진단! 실천지향형 워크숍

우리 회사에 꼭 맞는 리더를 양성 하기 위한
인재상 도출부터 리더상 도출까지!



조별/팀별 문제해결 활동으로
강력한 Action Learning 효과

01



교육생 간 활발한 토의/토론으로
바람직한 리더의 모습 &
바람직하지 않은 모습 사례 공유

02



기업 인재상에 기반한
우리 회사 맞춤형 리더십 역량 도출

03



워크숍 결과 기반으로
우리회사 리더의 모습 구축

04

강의 구성

소요시간 : 1시간~4시간 / 진행시간 및 세부 콘텐츠는 맞춤화 또는 협의 가능



Trend의 이해

- 환경의 변화 -MZ 세대의 등장, 기업의 변화
- 개인의 변화 -직위의 변화, 리더의 무게, '거리두기' 필요성 증가
- 팀장 및 조직관리 관련 최신 사례 공유
- 시대의 변화와 팀장에게 요구되는 자세



평가 및 코칭전략

- 최신 평가제도 동향-절대평가, OKR, 상시소통 등
- 성과면담 및 코칭 방법
- 부하직원 신뢰구축, 설득 노하우 및 사례
- 평가결과 피드백 사례-실제 사례 기반 노하우
- 인사 평가에 있어서의 인사부서 활용법



갈등관리 역량강화

- 변화하는 환경 속 갈등관리의 필요성 대두
- 팀장 자신의 갈등 관리 유형 파악
- 갈등 유형별 리더십 전략 도출



조직관리 비책

- 부서원 업무분장 Tip
- 경영진(상)과 팀원 간 중간관리자로서 효과적인 커뮤니케이션
- MZ 직원 다루기
- 팀원 자기계발 유도 및 코칭
- Q&A

리더십 역량 워크숍

소요시간 : 2시간~4시간 / 진행시간 및 세부 콘텐츠는 맞춤화 또는 협의 가능



인재상/문항제작 워크숍

- 인재상에 따른 우리회사 리더십 역량 도출
- 바람직한 리더의 모습과 바람직하지 않은 리더의 모습
- 분임토의 및 발표 (강사 코칭)/ 우수사례 선정
- 조별 발표 및 강평
- 워크숍 결과 기반 우리회사 리더의 모습 구축

“200개 이상의 고객사 사례를 연구하는 조직관리 전문가”

리더십 개발 · 조직관리 · 코칭 경험 등, 다양한 현장에서 검증된 실질적인 노하우 제공!

대표강사 **엄명섭**



최근 기고

- 리더십 부문
 - 팀장 승진을 축하드립니다” - 이제 ‘인사평가 하셔야죠! (월간 인재경영, 2024년 6월)
 - 팀장 승진을 축하드립니다” - 그대는 이제 ‘다른사람’입니다! (월간 인재경영, 2024년 5월)
- HR 부문
 - 2024년 국내 기업 채용 동향과 특징 (월간 인사관리, 2024년 6월)
 - 인사담당자가 숫박스 ZZ오피스를 보았다 (월간 인재경영, 2024년 4월)
 - 오피스 빌런에 대처하는 우리의 자세 (월간 인재경영, 2024년 3월)

경력사항 (1996 ~)

- 現 (주)트리피 대표이사
- 前 오리온그룹 회장실 인사기획팀장
- 前 신세계그룹 경영전략실 인사팀
- 연세대 경영대학 MBA 석사

강의 경력

- 리더십 교육
 - 신협중앙회 팀장승진자 교육(2DAY) 외 다수 참여
- 평가자 교육
 - 새만금개발공사 평가자 교육(2H) / 피평가자 교육(2H), 현대엠엔소프트 평가자 교육(3.5H), LS-Nikkko 동제련 다면평가자 교육(2H), 경상대학교병원 평가자 교육(3H), (주)신세계 평가자교육(2H) / 피평가자 교육(1H) 외 다수
- 멘토링 및 신입사원 조기이탈방지 교육
 - 대우세계경영연구회(2H), 서울디자인재단 멘토(2H) / 멘티(2H) 교육 및 워크샵 외 다수 참여

지난 5년간 매출 900% 성장, 임직원 11배 증가

(주)트리피만의 누구도 따라올 수 없는 저력이 있기에 가능합니다.

01 현장의 이야기를 듣습니다.

- 숙련된 컨설턴트가 실제 근무 현장을 방문하여 고객사를 충분히 이해하고 컨설팅 니즈를 파악합니다.

02 최고의 솔루션을 제공합니다.

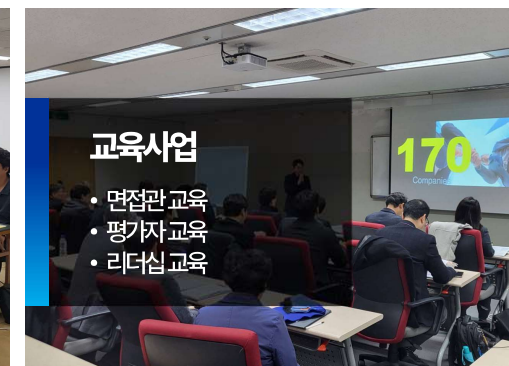
- 사업분야, 규모, 조직문화 등 하나부터 열까지 다른 고객사들에게 특정 이론이나 사례에 따른 정답 대신 고객사 수만큼이나 다양한 맞춤형 솔루션을 제시합니다.

03 모든 문제를 "경영"의 관점에서 파악합니다.

- 고객사의 요청 영역을 넘어 경영의 관점에서, 거시적으로 HR전 영역을 유기적으로 연결하여 문제를 해결하고 더 큰 고객 만족을 이루어냅니다.

04 진짜 솔루션은 결과보고서 그 이후입니다.

- 제안한 솔루션이 문제 없이 실행되고 정착될 수 있도록 지속적으로 모니터링하고 사후 관리까지 수행합니다.



- **2023년 총 80여 개 고객사 채용대행 / 채용검증**
- 한국토지주택공사, 한국수출입은행, 한국환경공단 등
- **2022년 총 80여 개 고객사 채용대행 / 채용검증**
- 중소벤처기업진흥공단, 한국남동발전, 한국교직원공제회 등
- **2021년간 60개 이상 고객사 채용과업**
- 한국토지주택공사, 한국전기안전공사, 한국가스안전공사 등



채용대행 및 채용검증



채용컨설팅

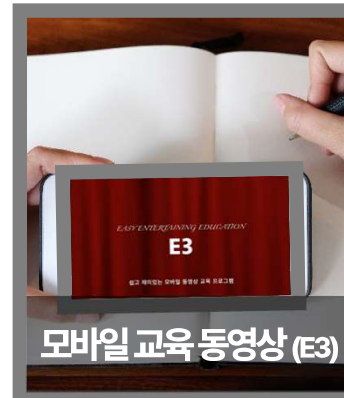
- **NCS 기반 채용컨설팅** - 한국토지주택공사(2023) 금호석유화학(2019~2022) 외 13개사
- **비대면 채용 설계** - 중소벤처기업진흥공단(2022), 농협은행(2020)
- **구조화된 경험 면접 설계 및 적용** - 한국남동발전(2022), 한국토지주택공사(2018) 등
- **언론홍보 등을 통한 채용브랜드 제고** - 한국산업안전보건공단(2021~), 한국가스안전공사(2021~) 한국관광공사(2020)

주요 실적 현황

- **팀장 리더십 및 승진자 교육**
- 신협(2024) 외 다수
- **실무 면접관 교육**
- LG(2024), KB국민은행(2022), 신협중앙회(2023), 외 다수
- **평가자(다면평가자) 교육**
- NH농협은행, LS니코동제련, 경상대병원, 이테크건설 등



교육



모바일 교육 동영상 (E3)

- 중소벤처기업진흥공단 면접관교육 영상(2024)
- 한국관광공사 제공기업 쇼케이스 및 홍보영상(2024)
- 한국재정정보원 청년인턴 채용홍보 영상(2024)
- 내 채용 홍보 동영상(2023, 2018), 마이홈 서포터즈 홍보 동영상(2018)
- KB국민은행 신입행원 채용 면접관교육 (2020~2022)



CONTACT US

* 본 브로셔는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 유효합니다.

교육 담당자이신가요?

- 트리피 리더십 교육은 최근 간부역량교육 분야에서 새롭게 떠오르고 있는 강좌이며, 시기에 관계 없이 모든 리더에게 유용한 강좌입니다.
- 조직의 리더를 위한 재미있고 실용적인 교육과정 콘텐츠를 고민하고 계신다면, 자신있게 추천드립니다! (승진자교육, 리더십워크샵등)

유동호 대리

(주)트리피 사업본부 교육/콘텐츠 담당

dhrou@tri-pconsulting.com

070 - 4405 - 3585

교육비 부담 절감을 원하신다면, '사업주 훈련'을 활용하세요.

- 상시근로자 수가 일정 요건에 해당하는 기업의 경우, 교육비의 일부 또는 전부를 산업인력공단에서 환급 받으실 수 있습니다.
- 보다 자세한 내용은 문의 주시면 안내해드리겠습니다.